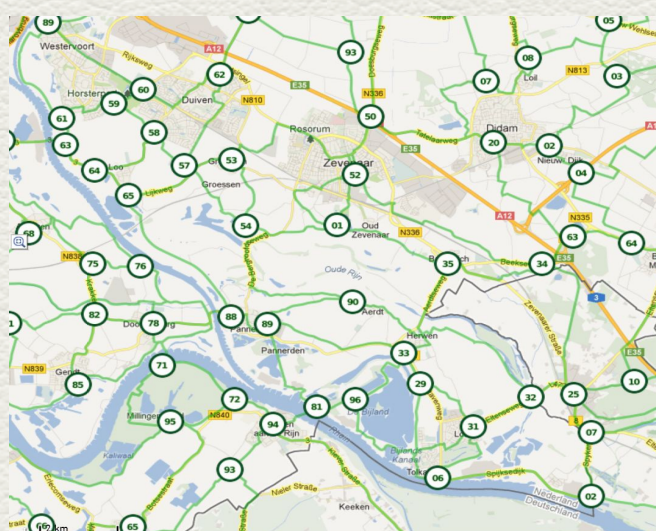


Leernetwerken

Organisaties die met elkaar uitwisselen, naar elkaar toe reizen, kennis bij elkaar ophalen. Een reisgezelschap dat de weg zoekt middels een routekaart "arbeidsmarktbeleid".



1 Doorwerking naar de praktijk

In het netwerk ontstaan nieuwe inzichten, ideeën en leernetwerkdeelnemers weten die om te zetten naar aanpakken in het werk.

2 Afkijken, dialoog voeren

Toegang te krijgen tot elkaars expertise door te leren van voorbeelden en de dialoog daarover aan te gaan.

3 Vragen als vertrekpunt

Leren begint bij het stellen van een vraag, om vervolgens voor die vraag op zoek te gaan naar elementen die helpen om verder te komen.

START MET 3 THEMA'S:

We werken in 4 sessies in januari tot april 2020 aan 3 thema's:

- Dialoog gestuurd organiseren en ontwikkelen: hoe ga je om met de balans tussen ruimte geven en kaders stellen?
- Aandacht voor jezelf: hoe verleid je medewerkers om aandacht te geven aan thema's die hen zelf betreffen?
- Leiderschap: informeel leiderschap, gespreid leiderschap in relatie tot formeel leiderschap.

Bouwstenen voor de bijeenkomsten



Verbinding op inhoud, gedeelde vragen, passie voor 'werk in beweging'

Leren om vanuit dialoog en nieuwsgierigheid elkaar te bevragen en niet alleen te zenden

Werken vanuit vraagstukken: waar wil je op verder? Waar puzzel je op? Wat wil je graag weten van anderen?

Deelnemers in de lead: samen voorbereiden, wij denken mee over inhoud en faciliteren werkvormen

Doorwerking naar de praktijk: wat uit deze sessie neem je mee, probeer je uit, waar ga je mee experimenteren?

Data: 14 januari, 17 februari, 26 maart,
20 april
van 14.00 - 17.00 uur

Locatie bij deelnemers

Aanmelden: mhuttner@vgn.nl

